

# PRIVATLIVSPOLITIK REKRUTTERING

## 1. INTRODUKTION

Denne privatlivspolitik beskriver, hvordan Ørsted ("vi", "os", "vores" eller "Ørsted") behandler dine personoplysninger i forbindelse med vores rekrutteringsaktiviteter. Privatlivspolitikken har til formål at opfylde vores forpligtelse til at give dig information om vores behandling af dine personoplysninger i henhold til databeskyttelsesforordningen ("GDPR").

Vi tilstræber altid at behandle personoplysninger forsvarligt, og vi træffer alle relevante foranstaltninger for at sikre, at vores behandling af personoplysninger sker i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder GDPR og anden relevant national lovgivning.

Vi følger så vidt muligt en ensartet rekrutteringsproces på tværs af de lande, vi er til stede i. Vi er samtidigt opmærksomme på nationale forskelle i regler og praksis, der i konkrete tilfælde kan indebære nuanceforskelle i forhold til den generelle rekrutteringsproces. Hvor landespecifikke forhold har betydning for behandlingen af personoplysninger, har vi særskilt anført det. Det betyder bl.a., at vi – hvor det er relevant – under beskrivelsen af vores behandlingsaktiviteter, har anført særlige nationale behandlingsgrundlag, som behandlingen af personoplysninger hviler på.

Vi opfordrer dig til at læse privatlivspolitikken grundigt igennem.

## 2. DATAANSVARLIG

Den juridiske enhed, der er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger, er det selskab i Ørsted-koncernen, der rekrutteres til. Navnet på selskabet vil enten fremgå af stillingsopslaget eller af særskilt underretning, som du modtager fra Ørsted.

Hvis du i forbindelse med en rekrutteringsproces er i tvivl om, hvilken juridisk enhed, der er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger, kan du kontakte os.

## 3. KONTAKTOPLYSNINGER

Hvis du har spørgsmål til denne privatlivspolitik eller hvis du ønsker at udnytte dine rettigheder (afsnit 8), kan du kontakte os ved at sende en e-mail til [GDPR.Legal@orsted.com](mailto:GDPR.Legal@orsted.com).

Ørsteds tyske selskaber har udpeget en databeskyttelsesrådgiver ("DPO"). Hvis du er involveret i en rekrutteringsproces vedrørende en stilling til et af vores tyske selskaber, kan du ligeledes kontakte databeskyttelsesrådgiveren ved at sende en e-mail til [dataprotectionDE@orsted.de](mailto:dataprotectionDE@orsted.de).

## 4. BESKRIVELSE AF BEHANDLINGSAKTIVITETER

I det følgende kan du læse nærmere om, hvordan vi behandler dine personoplysninger i forbindelse med vores rekrutteringsaktiviteter. Dine personoplysninger er ikke genstand for automatiske afgørelser, herunder profilering.

## 4.1 KANDIDATPROFIL

Når du vil søge en stilling hos Ørsted, eller ønsker at blive registreret i vores kandidatdatabase, skal du oprette en kandidatprofil i vores rekrutteringssystem. Det gælder også, hvis du bliver kontaktet af en Ørsted-rekrutteringsmedarbejder eller en rekrutteringsagent med opfordring om at søge en stilling eller indlede et rekrutteringsforløb hos Ørsted.

Vi behandler således dine personoplysninger, som du angiver, når du opretter en kandidatprofil, med det formål at gøre dig i stand til at blive en del af en rekrutteringsproces og for at kunne yde support i relation til administrationen af din kandidatprofil.

I den forbindelse kan vi behandle følgende almindelige personoplysninger om dig:

- Personlige detaljer og kontaktinformation, herunder navn, adresse, e-mailadresse, telefonnummer, bopælsland og nationalitet.
- Login-detajler, herunder verifikationskode ved oprettelse.
- Detaljer om, hvad du giver samtykke til i forbindelse med vores rekrutteringsaktiviteter.
- Din tilkendegivelse af, hvorvidt du har tilmeldt dig til at modtage information om nye, relevante jobs ("job alerts").

Vi deler ikke dine personoplysninger med tredjeparter i sammenhæng med det beskrevne formål. Vi kan dog overlade oplysningerne til vores leverandører (databehandlere), navnlig IT-leverandører, der bistår med teknisk support.

### Behandlingsgrundlag:

Vi behandler dine personoplysninger på grundlag af GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse). Vores legitime interesse er at gøre det muligt for dig at medvirke i en rekrutteringsproces hos os.

### Særlige nationale behandlingsgrundlag:

**Tyskland:** Hvis du vil søge en stilling eller involveres i en rekrutteringsproces til en stilling i vores tyske organisation er behandlingsgrundlaget i stedet § 26(1) i den tyske forbundsdatatbeskyttelseslov (Bundesdatenschutzgesetz (BDSC)).

**Storbritannien:** Hvis du vil søge en stilling eller involveres i en rekrutteringsproces til en stilling i vores britiske organisation, er behandlingsgrundlaget i stedet UK GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse). Vores legitime interesse er at gøre det muligt for dig at medvirke i en rekrutteringsproces.

## 4.2 ANSØGNINGS- OG VURDERINGSPROCES

Hvis du beslutter at sende os din ansøgning til en opslået stilling, eller på vores anmodning indvilger i at blive en del af en rekrutteringsproces hos os, bruger vi de oplysninger, som du giver os, til at vurdere dig i forhold til den pågældende stilling, som rekrutteringsprocessen vedrører. Vi vil i første omgang behandle dine personoplysninger for at vurdere dit ansøgningsmateriale, f.eks. din ansøgning og dit CV.

Hvis vi på den baggrund ønsker at gå videre med dig i rekrutteringsprocessen, kan vi behandle dine personoplysninger, når vi inviterer dig til jobsamtale, herunder i forbindelse med selve

afholdelsen af samtalen. I nogle tilfælde vil samtalen foregå via videoforbindelse, og vi kan i så fald behandle dine personoplysninger for at kunne gennemføre samtalen på denne vis. Efter hver samtalerunde indtastes noter fra samtalen i vores systemer, herunder vores bedømmelse ("rating") af dig på baggrund af den afholdte samtale.

I forbindelse med den første samtalerunde kan du i nogle tilfælde desuden blive bedt om at sende os en video, hvor du besvarer en række spørgsmål, som vil indgå i vurderingsprocessen. Vi vil i så fald behandle dine personoplysninger i relation hertil.

*Hvis rekrutteringsprocessen vedrører en stilling til vores hollandske organisation, vil du ikke blive bedt om at sende os en sådan video, og der vil ikke blive afholdt jobsamtale via videoforbindelse.*

Undervejs i rekrutteringsprocessen kan du også blive bedt om at gennemføre en række case-baserede opgaver, og dine opgaveresultater og -løsninger vil blive behandlet som led i vurderingen af dine kompetencer og kvalifikationer.

Hvis stillingen er opslået som led i en rekrutteringskampagne, f.eks. vores Graduate-kampagne, kan vi invitere dig til vores "Assessment Days", hvor du sammen med andre jobkandidater deltager i jobsamtaler og arbejde med caseopgaver på én af vores lokationer. I den forbindelse kan vi behandle dine personoplysninger for at registrere din deltagelse samt vurdere dine kompetencer, kvalifikationer og det indtryk, som du efterlader på baggrund af din deltagelse.

Såfremt vi i forbindelse med en rekrutteringsproces vælger at gå videre med andre jobkandidater, kan vi behandle dine personoplysninger for at meddele dig afslag samt i visse tilfælde give dig feedback.

Vi kan behandle følgende almindelige personoplysninger om dig:

- Personlige detaljer og kontaktinformation, herunder navn, adresse, e-mailadresse, telefonnummer, bopælsland og nationalitet.
- Detaljer som fremgår af din ansøgning og/eller dit CV såsom uddannelsesbaggrund og jobhistorik, herunder oplysninger om nuværende og tidligere arbejdsgivere, stillinger, arbejdsopgaver, erfaringer, kompetencer, kvalifikationer, resultater, motivation for at søge stillingen og tilsvarende oplysninger, som du vælger at anføre.
- Detaljer fra øvrige dokumenter, herunder karakterudskrifter, kursusbeviser, udtalelser og lignende.
- Noter fra jobsamtaler og rekrutteringsforløbet i øvrigt, herunder vores bedømmelse ("rating") af dig samt øvrige bemærkninger, vi måtte have på baggrund af vores gennemgang af dit ansøgningsmateriale og/eller gennemført(e) jobsamtale(r) med dig.
- Dine resultater og løsninger fra gennemførte case-opgaver.
- Videoptagelse af dig (hvis du bliver bedt om at sende os en video, herunder dine udsagn og din ageren i videoen) – ikke relevant i Holland.
- Detaljer om tid og sted for jobsamtale(r) med dig.
- Eventuelle detaljer om deltagelse i Assessment Days.
- Oplysninger fra korrespondance med dig, hvis dette er relevant, f.eks. hvis vi meddeler dig afslag.

Vi deler generelt ikke dine oplysninger med tredjeparter, men kan overlade oplysningerne til vores leverandører (databehandlere), navnlig IT-leverandører, der bistår med teknisk support.

Behandlingsgrundlag:

Vi behandler dine personoplysninger på grundlag af GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse). Vores legitime interesse er at vurdere dig i forhold til den pågældende stilling, som skal besættes.

Særlige nationale behandlingsgrundlag:

**Tyskland:** Hvis vi behandler dine personoplysninger i forbindelse med vores vurdering af dig i forhold til en stilling til vores tyske organisation, er behandlingsgrundlaget i stedet § 26(1) i den tyske forbundsdataskyttelseslov (Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)).

**Storbritannien:** Hvis vi behandler dine personoplysninger i forbindelse med vores vurdering af dig i forhold til en stilling til vores britiske organisation, er behandlingsgrundlaget i stedet UK GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse). Vores legitime interesse er at vurdere dig i forhold til den pågældende stilling, som skal besættes.

## 4.3 REFERENCER

Hvis du er blandt de endelige kandidater til en stilling hos Ørsted, kan vi i særlige tilfælde indhente referenceoplysninger fra din(e) tidligere arbejdsgiver(e), som du har angivet, at vi må tage kontakt til. Herigennem vil vi søge at få bekræftet de informationer og indtryk, som vi har fået af dig undervejs i rekrutteringsprocessen.

Vi kan behandle følgende af dine almindelige personoplysninger, som vi modtager i forbindelse med referencetagningen:

- Personlige detaljer og kontaklinformation, herunder navn, e-mailadresse og telefonnummer.
- Dit tilsagn om, at vi må tage kontakt til de af dig oplyste referencer.
- Detaljer om dit arbejde, dine arbejdsopgaver og din(e) tidligere arbejdsgiver(e)s opfattelse af dine faglige og personlige kvalifikationer.

Vi deler ikke referenceoplysningerne med tredjeparter.

Behandlingsgrundlag:

Vi behandler dine personoplysninger på grundlag af GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse). Vores legitime interesse er at vurdere – i sammenhæng med de øvrige oplysninger, som er tilvejebragt under rekrutteringsforløbet – om du er den rette kandidat til stillingen.

Særlige nationale behandlingsgrundlag:

**Tyskland:** Hvis du er involveret i en rekrutteringsproces til vores tyske organisation, vil der ikke blive indhentet referenceoplysninger.

**Storbritannien:** Hvis du er involveret i en rekrutteringsproces til vores britiske organisation, er behandlingsgrundlaget i stedet UK GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse). Vores legitime interesse er at vurdere – i sammenhæng med de øvrige oplysninger, som er tilvejebragt under rekrutteringsforløbet – om du er den rette kandidat til stillingen.

## 4.4 BAGGRUNDSTJEK

*For rekrutteringer til visse stillinger i Storbritannien er det et lovkrav, at der gennemføres en myndighedsadministreret sikkerhedsgodkendelse ("National Security Vetting") af dig. Hvis du i forbindelse med en rekrutteringsproces skal gennemføre en sådan sikkerhedsgodkendelse, vil du modtage en særkilt privatlivspolitik, der beskriver behandlingen af dine personoplysninger i forbindelse hermed. I så fald henviser vi til den særskilte privatlivspolitik.*

For enkelte stillinger er det en betingelse for at opnå ansættelse hos Ørsted, at der gennemføres et baggrundstjek med tilfredsstillende udfald. I helt særlige tilfælde kan vi derfor – i forbindelse med afslutningen af rekrutteringsprocessen – anmode om din tilladelse til at gennemføre et baggrundstjek af dig. Formålet er at påse, at de oplysninger, som vi har modtaget i rekrutteringsprocessen, er korrekte, samt vurdere, om vi samlet set mener, at du er den rette til at varetage den pågældende stilling.

Vi kan – afhængigt af stillingens karakter og reglerne i det land, hvori stillingen skal besættes – behandle følgende almindelige personoplysninger om dig:

- Personlige detaljer og kontaklinformation, herunder navn, adresse, e-mailadresse, telefonnummer, bopælsland og nationalitet.
- Detaljer om din uddannelse og karriere, herunder for at verificere dine oplysninger om uddannelse, faglige kvalifikationer og erhvervshistorik.
- Detaljer om arbejds- og opholdstilladelse for at påse, at du har ret til at arbejde i det pågældende land, som du søger en stilling i.
- Offentligt tilgængelige oplysninger om din adfærd på sociale medier og på internettet, herunder LinkedIn.
- Detaljer om eventuelle bestyrelses- og/eller direktørposter samt eventuel udelukkelse.
- Eventuelle registreringer på sanktionslister eller i internationale databaser om hvidvask, svindel, terrorisme, sortlistning og lignende.
- Offentligt tilgængelige oplysninger om eventuel involvering i retssager.
- Offentligt tilgængelige oplysninger om eventuelle konkurs- og betalingsforhold, herunder betydelig offentlig gæld.
- Vores samarbejdspartners konklusion på det gennemførte baggrundstjek, herunder score og eventuelle bemærkninger.

For rekrutteringer i visse lande (se nedenfor under "behandlingsgrundlag") kan vi desuden – hvis vi vurderer, at det henset til den pågældende stillings karakter er en udtalt nødvendighed – anmode om, at du fremviser din straffeattest. Vi kan i så fald behandle oplysninger om eventuelle straffedomme og/eller lovovertrædelser.

Oplysningerne, som indsamles i forbindelse med baggrundstjekket, kan stamme fra tilgængelige kilder på internettet, herunder din(e) profil(er) på sociale medier samt forskellige opslagsregistre. Derudover kan oplysningerne under visse omstændigheder stamme fra uddannelsesinstitutioner, finansielle institutioner samt politiet og nationale myndigheder.

Ingen medarbejdere hos Ørsted kommer på noget tidspunkt i besiddelse af de personoplysninger, som indsamles i forbindelse med gennemførelsen af baggrundstjekket. Ørsted modtager alene en rapport med en score og eventuelle bemærkninger fra vores samarbejdspartner (databehandler), der gennemfører baggrundstjekket på vegne af Ørsted. Vores samarbejdspartner er underlagt og begrænset af vores instruks.

De oplysninger, som tilvejebringes i forbindelse med gennemførelsen af baggrundstjekket deles ikke med tredjeparter.

Behandlingsgrundlag:

Vi behandler dine almindelige personoplysninger på grundlag af GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse). Vores legitime interesse er at sikre os bedst muligt imod, at vores ansættelser udgør en risiko for virksomheden, herunder en risiko af økonomisk eller omdømmemæssig karakter.

Eventuel behandling af oplysninger om arbejds- og opholdstilladelse vil ske på grundlag af GDPR, artikel 6.1.c (lovmæssig forpligtelse), da vi har forpligtelser i forhold til at sikre, at vores medarbejdere har ret til at arbejde i de lande, de ansættes i.

Særlige nationale behandlingsgrundlag:

**Danmark:** Hvis baggrundstjekket gennemføres som led i en rekrutteringsproces vedrørende en stilling i vores danske organisation, og det i helt særlige tilfælde er nødvendigt at anmode om, at du fremviser din straffeattest, behandler vi dine personoplysninger på grundlag af databeskyttelseslovens § 8, stk. 3, såfremt straffeattesten indeholder oplysninger om straffedomme og/eller lovovertrædelser. Vores berettigede interesse er at sikre, at du ikke er straffet af relevans for den pågældende stilling, som du skal varetage.

**Tyskland:** Hvis baggrundstjekket gennemføres som led i en rekrutteringsproces vedrørende en stilling i vores tyske organisation, behandler vi dine almindelige personoplysninger på grundlag af dit samtykke. Behandlingsgrundlaget er § 26(2) i den tyske forbundsdatubeskyttelseslov (Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)). Du vil ikke blive anmodet om at fremvise din straffeattest.

**Storbritannien:** Hvis baggrundstjekket gennemføres som led i en rekrutteringsproces vedrørende en stilling i vores britiske organisation, behandler vi dine almindelige personoplysninger på grundlag af UK GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse). Vores legitime interesse er at sikre os bedst muligt imod, at vores ansættelser udgør en risiko for virksomheden, herunder af økonomisk eller omdømmemæssig karakter. Eventuel behandling af oplysninger om arbejds- og opholdstilladelse vil ske på grundlag af UK GDPR, artikel 6.1.c (lovmæssig forpligtelse), da vi er forpligtede til at sikre, at vores medarbejdere har ret til at arbejde i Storbritannien.

Hvis det i helt særlige tilfælde er nødvendigt at behandle oplysninger, som fremgår af din straffeattest, behandler vi oplysningerne på grundlag af UK GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse) med reference til UK GDPR, artikel 10. Vores legitime interesse er at sikre, at du ikke er straffet af relevans for den pågældende stilling, som du skal varetage.

**Irland:** Hvis det i helt særlige tilfælde er nødvendigt at behandle oplysninger, som fremgår af din straffeattest, behandler vi oplysningerne på grundlag af den irske databeskyttelseslov, artikel 55(1).

**Holland:** Hvis baggrundstjekket gennemføres som led i en rekrutteringsproces, vedrørende en stilling i vores hollandske organisation, og det konkret er nødvendigt, at du fremviser din straffeattest, behandler vi dine personoplysninger på grundlag af den hollandske GDPR-implementeringslov (Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming), artikel 33(3).

## 4.5 TILBUD OM ANSÆTTELSE

Hvis vi efter en succesfuld rekrutteringsproces ønsker at tilbyde dig ansættelse hos Ørsted, kan vi behandle dine personoplysninger for at udarbejde og fremsende tilbuddet om ansættelse og din ansættelseskontrakt. Vi kan endvidere behandle dine oplysninger, hvis vi i forbindelse med tilbuddet om ansættelse indleder drøftelser eller korresponderer med dig om forhold relateret til ansættelsestilbuddet eller ansættelsen, herunder forhold, som du oplyser os om, såsom særlige forhold relateret til dig, som har betydning for din ansættelse.

Vi kan behandle følgende personoplysninger om dig:

### Almindelige personoplysninger:

- Personlige detaljer og kontaklinformation, herunder navn, adresse, e-mailadresse og telefonnummer.
- Detaljer om de tilbudte ansættelsesvilkår, herunder ansættelsesdato, stilling, arbejdstid, arbejdssted, løn, pension, eventuelle klausuler samt øvrige kontraktvilkår.
- Detaljer om arbejds- og opholdstilladelse.
- Oplysninger fra korrespondance med dig, hvis vi korresponderer om forhold relateret til tilbuddet om ansættelse eller ansættelsesforholdet i øvrigt.

### Særlige kategorier af personoplysninger:

- Helbredsoplysninger, herunder oplysninger om nuværende eller tidligere lidelser eller sygdomme, hvis det vil have en væsentlig indflydelse på din arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde, som du skal udføre, og vi har behov for oplysningerne – f.eks. for at kunne foretage tilpasninger i forhold til arbejdspladsens indretning.

Vi kan dele dine personoplysninger med vores eksterne rådgivere, som bistår med rådgivning om personalemæssige forhold. Vi kan derudover overlade dine personoplysninger til vores systemleverandører (databehandlere), herunder leverandører af HR-systemer.

### Behandlingsgrundlag:

Vi behandler dine almindelige personoplysninger på grundlag af GDPR, artikel 6.1.b (kontraktmæssig forpligtelse, herunder gennemførelse af foranstaltninger forud for indgåelsen af kontrakt).

Hvis vi i forbindelse med indgåelse af ansættelsesaftalen behandler helbredsoplysninger om dig, f.eks. til brug for, at vi kan foretage særlige tilpasninger til arbejdspladsens indretning eller lignende, vil dette ske på grundlag af GDPR, artikel 9.2.b (arbejdsretlig forpligtelse).

### Særlige nationale behandlingsgrundlag:

**Danmark:** Hvis vi i forbindelse med tilbuddet om ansættelse til en stilling i vores danske organisation i særlige tilfælde behandler dine følsomme personoplysninger, sker dette i stedet på grundlag af databeskyttelseslovens § 12(1), jf. lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet.

**Tyskland:** Hvis vi behandler dine personoplysninger for at tilbyde dig ansættelse i vores tyske organisation, sker behandlingen af dine personoplysninger i stedet på grundlag af § 26(1) i den

tyske forbundsdataskyttelseslov (Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)). Hvis vi i særlige tilfælde behandler dine følsomme personoplysninger, sker dette i stedet på grundlag af § 26(3) i den tyske forbundsdataskyttelseslov (Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)).

**Storbritannien:** Hvis vi behandler dine personoplysninger for at tilbyde dig ansættelse i vores britiske organisation, sker behandlingen af dine personoplysninger i stedet på grundlag af UK GDPR, artikel 6.1.b (kontraktmæssig forpligtelse, herunder gennemførelse af foranstaltninger forud for indgåelsen af kontrakt).

Hvis vi i forbindelse med indgåelse af ansættelsesaftalen behandler helbredsoplysninger om dig, f.eks. til brug for, at vi kan foretage særlige tilpasninger til arbejdspladsens indretning eller lignende, vil dette ske på grundlag af UK GDPR, artikel 9.2.b (arbejdsretlig forpligtelse).

## 4.6 KANDIDATSØGNING

Som led i Ørsteds rekrutteringsstrategi, søger vi aktivt efter kandidater til ledige stillinger i vores virksomhed. Vi kan i den forbindelse behandle dine personoplysninger, som er tilgængelige på internettet, herunder erhvervsorienterede netværkssider såsom LinkedIn, til brug for vurdering af, om du potentielt kan være en kandidat til en ledig stilling hos os.

Hvis vi vurderer, at du kan være en egnet kandidat, kan vi endvidere tage kontakt med henblik på at opfordre dig til at oprette en kandidatprofil, sende en ansøgning eller på øvrig vis lade dig indlede i en rekrutteringsproces. I særlige tilfælde formidles kontakten gennem ekstern rekrutteringsagent.

Vi kan behandle følgende almindelige personoplysninger om dig:

- Personlige detaljer og kontaklinformation, herunder navn, adresse, e-mailadresse og telefonnummer.
- Detaljer fra erhvervsorienterede netværkssider, hvor du har en profil, såsom LinkedIn, herunder beskrivelse af dig selv, oplysninger om nuværende og tidligere stillinger, uddannelsesoplysninger, kvalifikationer og certifikater, statusopdateringer ("posts") og øvrige oplysninger, som du deler på din profil.
- Oplysninger fra korrespondance med dig, hvis vi tager kontakt.

Vi kan efter omstændighederne dele dine personoplysninger med vores rekrutteringsagent, som vi samarbejder med i rekrutteringsanliggender, samt med øvrige Ørsted-selskaber.

### Behandlingsgrundlag:

Vi behandler dine personoplysninger på grundlag af GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse). Vores legitime interesse er – på baggrund af offentligt tilgængelige oplysninger – at finde potentielle kandidater til vores ledige stillinger.

### Særlige nationale behandlingsgrundlag:

**Tyskland:** Hvis vi behandler dine personoplysninger i forbindelse med vores søgning efter potentielle kandidater til en stilling i vores tyske organisation, sker behandlingen af dine personoplysninger i stedet på grundlag af § 26(1) i den tyske forbundsdataskyttelseslov (Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)).



**Storbritannien:** Hvis vi behandler dine personoplysninger i forbindelse med vores søgning efter potentielle kandidater til en stilling i vores britiske organisation, sker behandlingen af dine personoplysninger i stedet på grundlag af UK GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse). Vores legitime interesse er – på baggrund af offentligt tilgængelige oplysninger – at finde potentielle kandidater til vores ledige stillinger.

## 4.7 KANDIDATDATABASE

Du kan vælge at registrere dig i vores kandidatdatabase, hvis du er interesseret i, at vi må kontakte dig angående ledige stillinger, som vi vurderer, at du kan have interesse i at søge. Du kan registrere dig i kandidatdatabaseen i forbindelse med, at du søger en ledig stilling eller uafhængigt heraf. Du skal oprette en kandidatprofil (se ovenfor under afsnit 4.1), og i kandidatprofilen kan du uploade dokumenter og information, som vi kan bruge til at vurdere, om vi skal kontakte dig angående en given stilling, som skal besættes.

Vi kan behandle følgende almindelige personoplysninger om dig:

- Personlige detaljer og kontaklinformation, herunder navn, adresse, e-mailadresse, telefonnummer, bopælsland og nationalitet.
- Detaljer som fremgår af dit CV såsom uddannelsesbaggrund og jobhistorik, herunder oplysninger om nuværende og tidligere arbejdsgivere, stillinger, arbejdsopgaver, erfaringer, kompetencer, kvalifikationer, resultater og tilsvarende oplysninger, som du vælger at anføre.
- Eventuelle oplysninger om ledige stillinger, som du har søgt hos Ørsted.
- Detaljer om dit samtykke til opbevaring af dine oplysninger i kandidatdatabaseen.

Vi kan dele oplysningerne med andre Ørsted-selskaber, og vi kan overlade oplysningerne til vores leverandører (databehandlere), navnlig IT-leverandører, der bistår med teknisk support.

### Behandlingsgrundlag:

Vi behandler dine personoplysninger på grundlag af GDPR, artikel 6.1.a (samtykke).

### Særlige nationale behandlingsgrundlag:

**Tyskland:** Hvis din registrering i kandidatdatabaseen sker med henblik på at komme i betragtning til en ledig stilling i vores tyske organisation, sker behandlingen af dine personoplysninger i stedet på grundlag af § 26(2) i den tyske forbundsdatatbeskyttelseslov (Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)).

**Storbritannien:** Hvis din registrering i kandidatdatabaseen sker med henblik på at komme i betragtning til en ledig stilling i vores britiske organisation, sker behandlingen af dine personoplysninger i stedet på grundlag af UK GDPR, artikel 6.1.a (samtykke).

## 4.8 SPØRGEUNDERSØGELSE

Efter en afsluttet rekrutteringsproces kan vi – hvis du er blandt de kandidater, der kom langt i processen eller har fået tilbudt den pågældende stilling – invitere dig til at deltage i en spørgeundersøgelse med det formål at modtage tilbagemelding om oplevelsen med vores

rekrutteringsproces.

Din besvarelse af spørgeundersøgelsen tilsendes os i anonymiseret form, og vi kan således ikke identificere, om en given besvarelse af spørgeundersøgelsen er foretaget af netop dig. I forbindelse med spørgeundersøgelsen behandler vi derfor alene følgende almindelige personoplysninger for at kunne sende dig invitationen til undersøgelsen:

- Personlige detaljer og kontaktoplysninger, herunder navn og e-mailadresse.
- Detaljer om, hvilken stilling du har søgt, herunder referencenummer på stillingen.
- Detaljer om, hvorvidt du har fået tilbudt den søgte stilling eller om du har fået afslag.

Vi kan overlade dine personoplysninger til vores leverandør af spørgeundersøgelsesværktøjet, og vi kan dele aggregerede data fra spørgeundersøgelserne (som ikke udgør personoplysninger om dig) med øvrige Ørsted-selskaber.

Behandlingsgrundlag:

Vi behandler dine personoplysninger på grundlag af GDPR, artikel 6.1.f (legitim interesse). Vores legitime interesse er at kunne modtage tilbagemeldinger om oplevelser med vores rekrutteringsproces med henblik på løbende evaluering af processen.

## 5. KONSEKVENSER VED BEHANDLINGEN

Behandlingen af dine personoplysninger sker generelt udelukkende til brug for gennemførelse af en rekrutteringsproces, som du er en del af, herunder med henblik på at indgå en ansættelseskontrakt. Vores behandling af dine personoplysninger vil generelt ikke have negative konsekvenser for dig, medmindre det konstateres, at du har afgivet ukorrekte oplysninger af en sådan karakter, at det fører til politianmeldelse, retsforfølgelse eller lignende.

## 6. OVERFØRSLER TIL LANDE UDEN FOR EU/EØS

Ørsted er en international virksomhed med tilstedeværelse og aktiviteter mange steder i verden, og det præger også måden vi rekrutterer på. Afhængigt af omstændighederne for den enkelte rekruttering samt hvad du konkret giver samtykke til, kan der således i forbindelse med vores rekrutteringsaktiviteter ske overførsel af dine personoplysninger til andre koncerninterne Ørsted-selskaber og til øvrige modtagere i lande uden for EU/EØS ("tredjelande").

I det følgende er redegjort for vores overførselsgrundlag for sådanne overførsler til tredjelande.

### 6.1 OVERFØRSLER TIL ANDRE ØRSTED-SELSKABER

- Hvis du i forbindelse med en jobansøgning giver samtykke til, at din kandidatprofil og dine ansøgningsoplysninger må gøres tilgængelige for vores rekrutteringsmedarbejdere globalt, med henblik på at blive kontaktet i relation til øvrige ledige stillinger, som vi mener er relevante for dig at søge, eller hvis du uafhængigt af en ansøgningsproces giver samtykke til, at vi må opbevare dine oplysninger i vores globale kandidatdatabase, vil overførsler til andre Ørsted-selskaber til de nævnte formål ske på grundlag af følgende overførselsgrundlag:

- Overførsler til andre Ørsted-selskaber i Storbritannien, Sydkorea, Japan og Isle of Man: Disse lande er af EU-Kommissionen vurderet som lande, der sikrer et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau af personoplysninger. Overførsler til Ørsted-selskaber i disse lande vil derfor ske på grundlag af GDPR, artikel 45.1.
- Overførsler til andre Ørsted-selskaber i USA, Malaysia, Taiwan, Vietnam og Australien: Ørsteds amerikanske selskaber er ikke selvcertificeret under EU-US Data Privacy Framework ("DPF"). Overførsler til Ørsteds amerikanske selskaber samt overførsler til Ørsted-selskaber i Malaysia, Taiwan, Vietnam og Australien vil derfor ske på grundlag af dit samtykke i henhold til GDPR, artikel 49.1.a.
- Hvis du i forbindelse med en jobansøgning giver samtykke til, at din kandidatprofil og dine ansøgningsoplysninger alene må anvendes i forhold til den stilling du søger, herunder alene må tilgås af de specifikke medarbejdere, der tager del i rekrutteringsprocessen, vil overførsler til andre Ørsted-selskaber i tredjelande alene kunne forekomme, hvis den stilling, som du søger, skal indgå i en globalt arbejdende afdeling, og hvis én eller flere af de medarbejdere, der tager del i rekrutteringsprocessen, som følge heraf arbejder i et Ørsted-selskab i et tredjeland. Overførsler til andre Ørsted-selskaber vil i sådanne tilfælde ske på grundlag af følgende overførselsgrundlag:
  - Overførsler til andre Ørsted-selskaber i Storbritannien, Sydkorea, Japan og Isle of Man: Disse lande er af EU-Kommissionen vurderet som lande, der sikrer et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau af personoplysninger. Overførsler til Ørsted-selskaber i disse lande vil derfor ske på grundlag af GDPR, artikel 45.1.
  - Overførsler til andre Ørsted-selskaber i USA, Malaysia, Taiwan, Vietnam og Australien: Ørsteds amerikanske selskaber er ikke selvcertificeret under DPF. Overførsler til Ørsteds amerikanske selskaber samt overførsler til Ørsted-selskaber i Malaysia, Taiwan, Vietnam og Australien vil derfor ske på grundlag af dit samtykke i henhold til GDPR, artikel 49.1.a.

## 6.2 OVERFØRSLER TIL ØVRIGE MODTAGERE

Overførsler til øvrige modtagere i tredjelande, herunder navnlig vores samarbejdspartnere og leverandører, der bistår Ørsteds rekrutteringsaktiviteter (f.eks. rekrutteringspartnere og IT-leverandører), vil ske på grundlag af følgende overførselsgrundlag:

- Overførsler til modtagere i Andorra, Argentina, Canada, Færøerne, Guernsey, Israel, Isle of Man, Japan, Jersey, New Zealand, Schweiz, Storbritannien, Sydkorea og Uruguay: Disse lande er af EU-Kommissionen vurderet som lande, der sikrer et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau af personoplysninger. Overførsler til modtagere i disse lande vil derfor ske på grundlag af GDPR, artikel 45.1.
- Overførsler til modtagere i USA:
  - Hvis modtagerne i USA har selvcertificeret under DPF, vil der for disse modtagere være pålidelige overførselsmekanismer for overførsel af personoplysninger på plads, hvilket sikrer en beskyttelse af dine personoplysninger, der er i overensstemmelse med GDPR og EU-lovgivning. Overførsler til modtagere, der har selvcertificeret under DPF, vil derfor ske på grundlag af GDPR, artikel 45.1.

- Hvis modtagerne i USA ikke har selvcertificeret under DPF, vil overførsler til disse modtagere – afhængigt af de konkrete omstændigheder for de enkelte overførsler – ske på grundlag af EU-Kommissionens standardkontrakt, som offentliggjort af EU-Kommissionen, i henhold til GDPR, artikel 46.2.c, eller i særlige tilfælde på grundlag af GDPR, artikel 49.1.a (samtykke), artikel 49.1.b (opfyldelse af kontrakt) eller artikel 49.1.e (for at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares).
- Overførsler til modtagere i øvrige tredjelande: Overførsler til modtagere i øvrige tredjelande vil – afhængigt af de konkrete omstændigheder for de enkelte overførsler – ske på grundlag af EU-Kommissionens standardkontrakt, som offentliggjort af EU-Kommissionen, i henhold til GDPR, artikel 46.2.c, eller i særlige tilfælde på grundlag af i GDPR, artikel 49.1.a (samtykke), artikel 49.1.b (opfyldelse af kontrakt) eller artikel 49.1.e (for at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares).

Du kan få en kopi af Ørsteds standardkontrakter for overførsler, der finder sted på grundlag af GDPR, artikel 46.2.c, ved at skrive til [GDPR.Legal@orsted.com](mailto:GDPR.Legal@orsted.com).

## 7. OPBEVARING

Vi overholder de grundlæggende principper om dataminimering og opbevaringsbegrænsning, og vi opbevarer derfor alene dine personoplysninger så længe, som det er nødvendigt for at forfølge det eller de formål, hvortil personoplysningerne blev indsamlet, og som påkrævet for at overholde gældende lovgivning. Herefter vil vi anonymisere eller slette dine personoplysninger.

Din kandidatprofil, som du opretter i forbindelse med en rekrutteringsproces, slettes automatisk, hvis du ikke har været logget ind – og profilen således har været inaktiv – i 6 måneder. Dine personoplysninger, som fremgår af din ansøgning, dit CV og andet materiale, som vi modtager og behandler i forbindelse med rekrutteringsprocessen, opbevares indtil 6 måneder efter endt rekrutteringsforløb, hvorefter oplysningerne slettes.

Hvis du giver samtykke til, at vi må gemme kandidatprofilen og dine ansøgningsoplysninger i en længere periode, kan vi opbevare kandidatprofilen og ansøgningsoplysningerne udover de 6 måneder, i overensstemmelse med det, du giver samtykke til.

Oplysninger, som vi kan indsamle i forbindelse med et eventuelt baggrundstjek, slettes umiddelbart efter gennemførelsen af baggrundstjekket. Oplysninger på din straffeattest, som vi i visse lande i helt særlige tilfælde kan anmode dig om at fremvise, opbevares slet ikke. Vi gemmer således alene en note om, at der er gennemført et baggrundstjek. Hvis du ikke opnår ansættelse, opbevares noten indtil 6 måneder efter endt rekrutteringsforløb, hvorefter noten slettes.

Hvis du opnår ansættelse kan relevante oplysninger overgå til din personalemappe, herunder ansøgningsmateriale og dokumentation for tilfredsstillende gennemført baggrundstjek. Oplysningerne opbevares herefter i henhold til vores opbevaringsperioder for oplysninger om medarbejdere.

Hvis du deltager i en spørgeundersøgelse slettes din anonymiserede besvarelse efter 2 år.

I ekstraordinære tilfælde kan vi opbevare dine personoplysninger udover de nævnte perioder, herunder hvis det sker for at efterkomme et myndighedspålæg, eller hvis det er nødvendigt for at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

Fastsættelsen af vores opbevaringsperioder sker generelt ud fra følgende kriterier:

- Så længe der består en rekrutteringsproces, som du er en del af.
- Som påkrævet i henhold til lovmæssige forpligtelser, som vi er underlagt eller underlægges.
- Som tilrådeligt i lyset af vores juridiske position for at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.
- Som nødvendigt for at opfylde vores legitime forretningsbehov (f.eks. dokumentationsbehov).

## 8. DINE RETTIGHEDER

Du har følgende rettigheder i forhold til behandlingen af dine personoplysninger:

### a. Ret til indsigt

Du har ret til at anmode om at få bekræftet, hvorvidt Ørsted behandler personoplysninger om dig, og i givet fald anmode om indsigt i (en kopi af) disse oplysninger. Dette vil give dig et indblik i, hvilke personoplysninger vi behandler om dig samt information om, hvordan vi behandler dine personoplysninger.

### b. Ret til berigtigelse

Du har ret til at anmode om, at vi berigtiger urigtige personoplysninger om dig, samt at få fuldstændiggjort personoplysninger, som du anser for urigtige eller ufuldstændige.

### c. Ret til sletning

Du har ret til at anmode om, at vi sletter dine personoplysninger, f.eks. hvis (1) personoplysningerne ikke længere er nødvendige at behandle til det eller de formål, som oplysningerne blev indsamlet til, eller hvis (2) de personoplysninger, som vi behandler, er baseret på dit samtykke, og du trækker dit samtykke tilbage.

I visse situationer vil vi ikke være i stand til at slette dine personoplysninger, hvis du anmoder om det. Dette vil f.eks. være tilfældet, hvis personoplysningerne fortsat er nødvendige at behandle for at forfølge det eller de formål, hvortil oplysningerne er indsamlet, herunder når Ørsteds interesse i at behandle personoplysningerne overstiger din interesse i at få personoplysningerne slettet, eller når Ørsted har en lovmæssig forpligtelse til fortsat at opbevare dem.

### d. Ret til at få begrænset behandlingen

Hvis du mener, at dine personoplysninger er urigtige, at vores behandling af dine personoplysninger er ulovlig, eller at vi ikke har brug for oplysningerne til det eller de beskrevne formål, har du ret til at anmode om, at vi begrænser behandlingen af disse personoplysninger. Du har også ret til at anmode om, at vi standser behandlingen af dine personoplysninger, mens vi vurderer din anmodning. Hvis du gør indsigelse mod vores behandling af dine personoplysninger i overensstemmelse med det beskrevne under punkt f., kan du også anmode om, at vi begrænser vores behandling af dine personoplysninger, mens vi foretager vores vurdering.

e. Ret til at tilbagetrække samtykke

Hvis vi behandler dine personoplysninger på baggrund af dit samtykke, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage. Hvis du trækker dit samtykke tilbage, vil vi stoppe vores behandling af dine personoplysninger, som sker på grundlag af dit samtykke. Tilbagetrækningen af dit samtykke vil ikke påvirke lovligheden af den behandling, der fandt sted forud for din tilbagetrækning af samtykket.

Du kan trække dit samtykke tilbage ved at sende en e-mail til [GDPR\\_Legal@orsted.com](mailto:GDPR_Legal@orsted.com).

f. Ret til at gøre indsigelse

Du har ret til at gøre indsigelse mod behandlingen af dine personoplysninger som følger:

- Hvis behandlingen af dine personoplysninger er baseret på GDPR, artikel 6.1.f (se afsnit 4), har du til enhver tid ret til at gøre indsigelse mod vores behandling af dine oplysninger ved at henvise os til grunde, der vedrører din særlige situation.
- Hvis dine personoplysninger behandles til direkte markedsføringsformål, har du til enhver tid ret til at gøre indsigelse mod vores behandling af dine oplysninger til denne markedsføring.

g. Ret til dataportabilitet

Du har ret til at anmode om en kopi af de personoplysninger, som vi behandler om dig for at opfylde en kontrakt med dig eller på grundlag af dit samtykke, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, samt kræve, at vi overfører disse personoplysninger til en anden dataansvarlig, hvor dette er teknisk muligt. Dette vil give dig mulighed for at bruge disse personoplysninger et andet sted.

h. Ret til at klage til en databeskyttelsesmyndighed

Hvis du er utilfreds med vores behandling af dine personoplysninger, kan du indgive en klage til en databeskyttelsesmyndighed. I Danmark er denne myndighed Datatilsynet. Du kan finde Datatilsynets kontaktoplysninger og proceduren for at indgive en klage på [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

Du kan udøve dine rettigheder (a.-g.) ved at sende en e-mail til [GDPR\\_Legal@orsted.com](mailto:GDPR_Legal@orsted.com).

Der kan være betingelser eller begrænsninger i forhold til udøvelsen af dine rettigheder. Det er derfor ikke sikkert, at du f.eks. har ret til dataportabilitet i det konkrete tilfælde. Det afhænger af de konkrete omstændigheder i forbindelse med behandlingsaktiviteterne.

## 9. ÆNDRINGER

Denne privatlivspolitik erstatter alle tidligere versioner. Vi foretager regelmæssig revision af denne privatlivspolitik, og vi forbeholder os retten til at opdatere og ændre den. I tilfælde af væsentlige ændringer vil vi orientere dig på passende vis.

Sidst opdateret: 10. maj 2024

-0-